

## **Management von Diversity und Gender in Österreich – ein Überblick**

Aufgrund unterschiedlicher gesellschaftlicher und ökonomischer Treiberfaktoren (u.a. demographische Veränderungen, Wertewandel, gesetzliche Vorgaben) gewann in den letzten Jahren im EU-Raum und damit auch in Österreich Diversitätsmanagement als neues Managementkonzept zunehmend an Bedeutung. Mittels dieser Managementstrategie suchen Organisationen die Unterschiedlichkeit von Menschen – u.a. hinsichtlich Alter, physischer Fähigkeiten, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit – im Erwerbszusammenhang für die organisationale Zielerreichung produktiv zu nutzen bzw. potenzielle Konfliktfelder, die mit Diversität auch verbunden sein können proaktiv zu berücksichtigen. Diversitätsmanagement findet sowohl im Profit-Bereich wie auch im Non-Profit-Bereich Anwendung und zunehmend auch in der öffentlichen Verwaltung.

Der Kurzvortrag gibt zum einen einen Überblick zu den Entwicklungen und unterschiedlichen Perspektiven im Diversitätsmanagement. Zum anderen werden die, für eine nachhaltige Konzeption und Implementierung von Diversitätsmanagementmaßnahmen nötigen Wissens- und Kompetenzfelder aufgezeigt. Last but not least werden mögliche Anknüpfungspunkte für die Nutzbarmachung dieses Managementansatzes in der Regionalentwicklung skizziert.